

El ritme econòmic no podrà posar fi a l'atur, diu l'FMI

■ Lagarde apunta que en els cinc anys vinents la recuperació serà “desigual i fràgil” ■ Els sindicats insisteixen que cal apujar sous i invertir en infraestructures per generar un creixement “inclusiu”

Redacció
BRISBANE

L'objectiu de creixement econòmic previst pels països del G-20 durant els pròxims cinc anys serà insuficient per crear “tots els llocs de treball necessaris”, segons va reconèixer ahir la directora gerent del Fons Monetari Internacional (FMI), Christine Lagarde, que apunta a una recuperació global “desigual i fràgil”. Els membres del G-20 –que representen el 85% de la riquesa mundial– s'han marcat com a objectiu el creixement en un 2% del producte interior brut (PIB) per als pròxims cinc anys, una xifra que, segons Lagarde, quedarà curta.

Des de la ciutat australiana de Brisbane, on aquest cap de setmana tindrà lloc la cimera anual del G-20, Lagarde assumia que l'objectiu “és un pas en la direcció correcta, si entra en vigor”. L'FMI ha detectat nous signes de debilitat en l'activitat econòmica, especialment a l'eurozona, des de la publicació de les seves previsions el mes d'octubre.

Per la seva banda, els sindicats defensen com a eines per generar un creixement “inclusiu” de l'economia mundial que s'augmentin els salaris i creixi la inversió pública. Agrupades en l'L-20, les organitzacions sindicals han



Una periodista accedeix al centre de premsa de la cimera del G-20, que se celebra a Brisbane ■ PETER PARKS / AFP

presentat un paquet de recomanacions al G-20 que conclou que un augment coordinat dels salaris i de les inversions en infraestructures permetria assolir un creixement del 5,84% als països del grup i crear 33 milions de llocs de treball. “El vincle entre la creació d'ocupació i la recuperació general ha d'estar basada en els salaris i no només en reformes estructurals”, segons ha assegurat John Evans, secretari general del comitè assessor de sindicats.

Entre les mesures, l'L-20 proposa que cada país inverteixi un 1% del seu PIB en infraestructures, així com mesures per garantir els drets dels treba-

lladors com el salari mínim, la seguretat en el lloc de treball i protecció social, així com d'altres que facilitin l'accés dels joves i de les dones.

Propostes dels experts

Justament ahir, BBVA Research va proposar un tipus d'indemnització obligatòria per acomiadament per tots els nous contractes que, al seu entendre, promouria el contracte indefinit. L'entitat proposa establir una indemnització progressiva segons l'antiguitat del treballador i de si és temporal o indefinit i complementar-la amb un compte d'estalvi personal equivalent a vuit dies de sou per any. ■

Més riquesa, però en mans de pocs

La riquesa dels països del G-20 ha augmentat en 13,6 bilions d'euros al 2014, però més d'una tercera part –4,9 bilions d'euros– es va concentrar en mans de només l'1% de la població d'aquests països, segons ha denunciat l'organització Oxfam.

De fet, segons els sindicats de l'L-20, l'any 2013 més de 200 milions de persones estaven a l'atur, 5 milions més que l'any anterior, la qual cosa demostra que “els governs donen prioritat a les polítiques que donen suport als interessos de les grans empreses i no aborden el problema de la desigualtat i

l'augment de l'atur”, en paraules de Sharan Burrow, secretària general de la Confederació Sindical Internacional (ITUC-CIS). Segons l'enquesta mundial de l'ITUC del 2014, el 68% dels enquestats opina que els governs dels seus països han fracassat lluitant contra l'atur i el 79% creu que el sistema econòmic afavoreix els més rics.

“La desigualtat no és un problema només dels països en desenvolupament, afecta tots els països perquè 7 de cada 10 persones viuen en un país on ha augmentat la bretxa de la desigualtat”, segons Oxfam.

PATRONALS Foment dona suport unànimement a Joan Rosell

Foment del Treball va anunciar ahir que donava suport unànimement a la candidatura que encapçala Joan Rosell per a la reelecció com a president de la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresariales (CEOE). Rosell, que va ser president de la patronal catalana durant 15 anys, ja va ser elegit, també amb el suport unànimement de Foment, president de la CEOE l'any 2010. Les eleccions se celebraran el 17 de desembre. ■ REDACCIÓ

JUSTÍCIA

Dos anys més de presó provisional per a Díaz Ferrán

El jutge Velasco va prorrogar ahir dos anys l'estada provisional a la presó de Gerardo Díaz Ferrán, expresident de la patronal CEOE, per l'anomenada operació Creuer. El magistrat considera “indispensable” que Díaz Ferrán continuï a la presó per evitar el risc de fugida i de sostracció a l'acció de la Justícia, ja que creu que l'empresari podria disposar de “recursos econòmics” a l'estranger. ■ REDACCIÓ

INDÚSTRIA

Buffett adquireix Duracell per 3.770 milions d'euros

El grup Berkshire Hathaway, propietat de l'inversor Warren Buffett, va anunciar ahir el tancament d'un acord amb Procter & Gamble per tal d'adquirir la companyia de bateries i piles Duracell per 3.770 milions d'euros. Buffett va afirmar en un comunicat que, com a “marca líder mundial amb productes de la més alta qualitat”, Duracell encaixaria bé amb Berkshire Hathaway. ■ EFE

CaixaBank, premiat per l'aposta per la innovació

Redacció
BARCELONA

CaixaBank ha rebut avui a Chicago el premi al banc que ha fet l'apostamés gran per la innovació (Innovative Spirit in Banking), atorgat en l'edició d'enguany dels Global Banking Innovation Awards. Aquests guardons, promoguts pel

Bank Administration Institute (BAI) i Infosys, premien anualment els bancs més innovadors del món.

A més de l'esment especial a l'esperit innovador, CaixaBank ha rebut el premi a la millor innovació en productes i serveis per la creació de l'aplicació Recibox, dedicada a la gestió dels rebuts habituals que

reben els clients. Aquest desenvolupament pioner ofereix un servei que evita incidències, fet que ajuda en la previsió i planificació econòmica. Ja té un milió de clients.

Només sis entitats financeres de tot el món han estat premiades en els Global Banking Innovation Awards 2014. A més de

CaixaBank, el jurat, integrat per especialistes internacionals en finances i tecnologia, ha distingit al turc Denizbank i el polonès Mbank, entre d'altres. En aquesta edició s'havien presentat més que dues-centes candidatures, procedents de diferents països.

Aquesta distinció suposa un reconeixement a l'estratègia de CaixaBank, basada a posar la innovació i la tecnologia al servei del client. L'organització destaca el compromís de l'entitat per la innovació en els seus productes, serveis i processos. ■



Isidre Fainé, president de CaixaBank, i Gonzalo Gortázar, conseller delegat de l'entitat ■ JOSEP LAGO / AFP