

BENESTAR

L'horari europeu s'obre camí a l'empresa

El 40% d'empreses han fet canvis per sortir abans de la feina La resta espera que altres sectors facin el pas

Redacció
BARCELONA

Quatre de cada deu empreses catalanes (concretament, el 38,6%) apliquen totalment o parcialment l'anomenat horari europeu, que consisteix, bàsicament, a entrar a la feina abans de les nou del matí, no invertir més d'una hora per dinar i sortir com a màxim a les cinc de la tarda. Això és el que reflecteix una enquesta de l'Ajuntament de Barcelona i l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, basada en 2.975 enquestes telefòniques a empreses d'àmbits i dimensions diversos fetes durant el segon trimestre de l'any.

Les empreses més obertes a aplicar aquest tipus d'horari i a donar més flexibilitat als seus treballadors són les del sector industrial (ho fan el 57%). Segons la coordinadora de l'estudi, l'economista Carme Poveda, aquesta actitud té molt a veure amb el caràcter exportador. D'al-

tra banda, les més reticents corresponen als àmbits del comerç i l'hostaleria. L'estudi també detecta que, com més gran és una empresa, més procliu és a avançar els horaris per tal de facilitar la conciliació familiar.

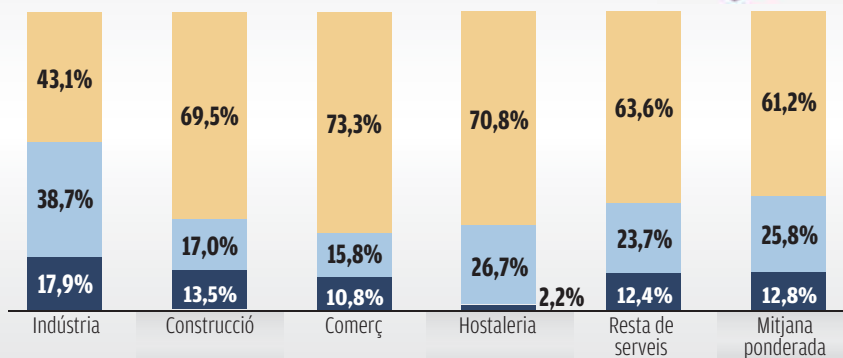
Del 61% d'empreses que no han adoptat l'horari europeu, el 78,5% estarien disposades a fer-ho si també es produïssin canvis generals en la societat, com ara en l'horari dels mitjans (especialment dels informatius i del *prime time* televisius), el sector públic, l'educació, etc. A l'altre extrem, hi ha el 21% d'empreses (la majoria de serveis) que afirmen que "en cap cas" aplicarien l'horari europeu.

Nou de cada deu companyies estan d'acord amb el fet que avançar els horaris laborals tindria efectes positius, sobretot pel que fa a l'educació dels fills i a la carrera professional de les dones. Però també sobre la productivitat de les empreses, els negocis internacionals i la formació dels treballadors.

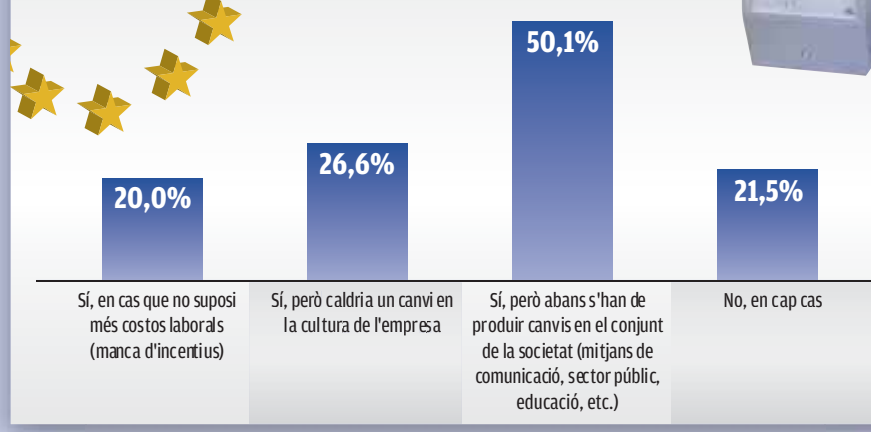
Horaris europeus a la feina

A la vostra empresa, s'aplica l'horari europeu?

- No
- Sí, només s'aplica a una part de la plantilla
- Sí, s'aplica a tota la plantilla (incloent-hi la direcció)



A les empreses que no apliquen l'horari europeu: l'adoptaríeu en algun dels supòsits següents?



La xifra

91

per cent d'empreses admeten que avançar horaris beneficiaria els fills i la carrera professional de la dona.

La directora de l'Observatori, Anna Mercadé, va valorar de manera molt positiva els resultats, perquè, comparats amb els de l'anterior estudi (2007),

La frase

“Cal prendre consciència que més hores de feina no és igual a més productivitat”

Anna Mercadé
DIRECTORA OBSERVATORI DONA
EMPRESA I ECONOMIA

les empreses són més conscients que cal aplicar mesures de conciliació. Mesures com ara la reducció de jornada, la flexibilització horària, l'elecció de

torn després de la maternitat o paternitat, el teletreball o les ajudes per la cura de fills són ara més habituals.

L'Observatori reclama un "pacte d'estat", que inclouria bonificacions per fer contractes de mitja jornada o de torns de matí i tarda, en el cas del comerç; repartir a parts iguals els permisos entre pares i mares, reduir la durada de les reunions, facilitar la jornada intensiva i, en general, devaluar el factor presència en favor del treball per objectius. ■

SEGURETAT

Acord per a la indemnització dels morts en el foc d'Horta

Redacció
BARCELONA

El Departament d'Interior i les famílies dels bombers morts en l'incendi d'Horta de Sant Joan el 21 de juliol del 2009 van signar ahir l'acord d'indemnització, tancat finalment en 1.061.862 euros. L'acord posa fi a les reclamacions patrimonials presentades pels familiars dels cinc bombers del Graf de Lleida que van perdre la vida i pels de Josep Pallàs, bomber que va quedar greu-ment ferit.

Els 20 familiars que van presentar reclamacions rebran un import global d'1.061.862 euros, dels quals 340.000 seran abonats per la companyia asseguradora de la responsabilitat patrimonial, Zurich Insurance PLC, i la resta, fins a 721.862 euros, pel Departament d'Interior. En la decisió final s'ha tingut en compte el fet que la mort d'aquests servidors públics, així com les lesions sofertes pel bomber ferit, es van produir en una situació especialment tràgica i que va impactar de manera molt sensible la societat i el cos de bombers.

La indemnització s'ha pactat al marge del judici penal, que prossegueix a l'Audiència de Tarragona i en el qual continuen imputats els dos suposats piròmans, Juan Antonio P.M. i Lorenzo F.M. El març del 2013 es va arxivar la causa contra el cap del dispositiu dels Bombers. ■

English hour (L'hora d'anglès)

AVUI de 18 a 19 h

EL PUNT AVUI+
TELEVISIÓ



'Our finest hour' amb Matthew Tree, debat d'una hora sobre l'actualitat de la setmana

Convidats:
Jesús Purroy
Neus Flores
Brian Mclean